2025年区外引才专场招聘会引进高层次人才测评表

（赤峰市纪检监察工作保障中心）

报名人员姓名: 报名岗位: 自评得分:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价类别 | 评价  项目 | 赋分标准 | 赋分  总分 | 自评得分项 | 自评  得分 |
| 公共评价项目 | 专业层次 | 本 科：  国内一流大学且一流学科者得20分，一流大学非一流学科者得15分。 | 20 |  |  |
| 研究生：  国内一流大学且一流学科者得20分，一流大学非一流学科者得15分。 | 20 |  |  |
| 成绩业绩 | 研究生成绩：以GPA为评价标准，基础分为10分，最高20分。按以下标准赋分：GPA1-1.2得10分，GPA 1.3-1.5得11分，GPA 1.6-1.8得12分，GPA 1.9-2.1得13分，GPA 2.2-2.4得14分，GPA 2.5-2.7得15分，GPA 2.8-3得16分，GPA 3.1-3.3得17分，GPA 3.4-3.6得18分，GPA 3.7-3.9得19分,4得20分。取小数点后一位，不四舍五入。 | 20 |  |  |
| 研究成果 | 作为第一作者发表论文文章且被SCI收录者，每篇得8分；作为除导师以外第一作者发表论文文章且被SCI收录者，每篇得4分；作为除导师以外第二作者发表论文文章且被SCI收录者，每篇得2分；作为第一作者发表论文文章且被EI收录者，每篇得1分。  同一篇文章按最高分计算，发表多篇的累加不超15分。 | 15 |  |  |
| 荣誉 | 获得国家级荣誉者每项得5分；  获得省级荣誉者每项得3分；  获得市级荣誉者每项得1分；  各项累加不超过10分。 | 10 |  |  |
| 岗位个性评价项目 | 各引才单位根据岗位需求自定义 | 1.本科阶段和研究生阶段专业一致的加5分。  2.有A类法律职业资格证书加5分，有C类法律职业资格证书加3分。  3.有纪检监察、公检法等相关工作经历的加5分。 | 15 |  |  |

特殊人才: 1.作为第一作者文章被SCI收录超过5篇（含）者，人才评价按满分计算（100分）。

2.获得国家级荣誉3项（含）以上者，人才评价按满分计算（100分）。

3.清华大学、北京大学全日制毕业生人才评价按满分计算（100分）。