2025年区外引才专场招聘会引进高层次人才测评表

（赤峰市建设工程质量安全技术服务中心）

报名人员姓名: 报名岗位:专业技术岗位 自评得分:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价类别 | 评价  项目 | 赋分标准 | 赋分  总分 | 自评得分项 | 自评  得分 |
| 公共评价项目 | 专业层次 | 本 科：  国 内：一流大学且一流学科得20分，一流大学（A类36所）得10分。  海 外：  权威世界大学综合排名1-50名的得20分；  权威世界大学综合排名51-100名的得15分；  权威世界大学综合排名101-200名的得10分。 | 20 |  |  |
| 研究生：  国 内：一流大学且一流学科得20分，一流大学（A类36所）得10分。  海 外：  权威世界大学综合排名1-50名的得20分；  权威世界大学综合排名51-100名的得15分；  权威世界大学综合排名101-200名的得10分。 | 20 |  |  |
| 成绩业绩 | 研究生成绩：以GPA为评价标准，基础分为6分，最高15分。按以下标准赋分：GPA1-1.2得6分，GPA 1.3-1.5得7分，GPA 1.6-1.8得8分，GPA 1.9-2.1得9分，GPA 2.2-2.4得10分，GPA 2.5-2.7得11分，GPA 2.8-3得12分，GPA 3.1-3.3得13分，GPA 3.4-3.6得 14分，GPA 3.7-4得15分。取小数点后一位，不四舍五入。 | 15 |  |  |
| 研究成果 | 作为第一作者发表论文文章且被SCI收录者，每篇得15分；作为除导师以外第一作者发表论文文章且被SCI收录者，每篇得10分；作为除导师以外第二作者发表论文文章且被SCI收录者，每篇得5分；作为第一作者发表论文文章且被EI收录者，每篇得2分。  同一篇文章按最高分计算，总分不超15分。 | 15 |  |  |
| 荣誉 | 获得国家级政府部门荣誉者每项得15分；  获得省级政府部门荣誉者每项得10分；  获得市级政府部门荣誉者每项得5分；  同一个奖项按照最高获奖分值计算，总分不超过15分。 | 15 |  |  |
| 岗位个性评价项目 | 各引才单位根据岗位需求自定义 | 一、工作经验（以缴纳养老保险费的实际年限为准）：在设计、施工、造价或监理单位从事专业技术管理工作3整年以上（含3整年）得5分；在设计、施工、造价或监理单位从事专业技术管理工作2整年至3整年（含2整年）得3分。工作年限累计计算，得分不累计，总分不超5分。  二、资格证书：持有施工、安全、消防、造价、监理行业相关初级职称证书或二级造价工程师、二级注册消防工程师、二级注册结构工程师、二级注册建造师得3分；持有施工、安全、消防、造价、监理行业相关中级职称证书或一级造价工程师、中级注册安全工程师、一级注册消防工程师、注册公用设备工程师、注册电气工程师、注册土木工程师、一级注册结构工程师、一级注册建造师、监理工程师、注册设备监理师得5分；持有施工、安全、消防、造价、监理行业相关高级职称证书得10分。同一专业资格证书按最高分计算，资格证书得分累加总分不超10分。 | 15 |  |  |

特殊人才: 1.作为第一作者文章被SCI收录超过2篇（含）者，人才评价按满分计算（100分）。

2.获得国家级政府部门荣誉2项（含）以上者，人才评价按满分计算（100分）。

3.清华大学、北京大学全日制毕业生人才评价按满分计算（100分）